

# 平成28年度 事業計画書

## 1. 基本方針

平群町シルバー人材センターでは、シルバー人材センター事業の理念である「自主・自立、共働・共助」の考えを基に、地域社会の理解や協力を得て高齢者が活躍できる場を設けるために次の事業に取り組んでいきます。

## 2. 事業の内容

### (1) 基盤拡大事業

顧客の開拓、就業機会の確保、会員の能力に応じた職域の拡大、会員の増大に関して定期的な普及啓発を努めていくことが重要であると考えています。その為に、以下の業務を実施します。

#### ○広報活動

- 地方公共団体や企業、家庭等への訪問活動
- 新聞折込やポスティング、地域イベント等への参加による周知活動
- 会員による口コミ活動

#### ○入会説明会の実施

- 町内の会場施設等（定期）
- シルバー人材センター（随時）

#### ○会員の希望・能力等の分析

### (2) 安全適正就業対策推進事業

会員が安全で適正な就業を行うことを目的としています。

基本的にシルバー人材センターと安全委員会が中心となって安全指導に努め、事故防止に繋がっていきたいと考えています。その為に、以下の業務を実施します。

#### ○安全委員会活動

- 会議の開催
- 安全就業基準及び安全作業マニュアルの見直し
- 事故防止への周知活動
- 就業場所の巡回

○安全講習の実施

●安全講習（年2回程度）

※下記の登録会員を対象にした剪定及び草刈技能講習の開催に合わせて実施する。

(3) 指定管理者事業

平成25年度に平群町リサイクル館の指定管理者として平群町より指定を受け、平成26年4月から4年間該当施設の運営を実施しています。今年度も引き続いて、適切な管理運営を行ってまいります。

(4) 高齢者活用・現役世代サポート事業

現役世代の活躍を支える形で高年齢者の活躍の場を作り出すことを目的としており、育児や人手不足の分野等において指揮命令のある職域を対象とする為、従来の請負や委任契約では対応出来ないことから派遣契約での実施となります。この事業の開拓を進めていく為に、以下の業務を実施します。

○広報活動

●地方公共団体や企業、家庭等への訪問活動

●新聞折込やポスティング、地域イベント等への参加による周知活動

●会員による口コミ活動

○技能講習会の実施

●剪定技能講習（年5回程度／内1回登録会員を対象に実施）

●草刈技能講習（年5回程度／内1回登録会員を対象に実施）

●接遇・マナー講習（年1回程度）